FIDELITY SOLUTION × LoSHE

바로가기 클릭

모바일 신청 | PC 신청

# 2026 Safety Leadership Workshop

안전문화 조성과 중대재해(SIF) 예방을 위한 세 번의 **'전환'**

**워크샵 1차**
안전문화 내부진단원 양성

**워크샵 2차**
중대재해(SIF) 관리

**워크샵 3차**
행동기반 안전관리(BBS)

## 중대재해(SIF) 근절을 위한 세 번의 전환, “Vision to Zero”

이번 워크숍은 “Vision to Zero”를 실현하기 위해 조직의 안전관리 역량을 단계적으로 강화하는 과정입니다.

안전문화를 이끄는 리더십에서 출발해 중대재해(SIF)의 핵심 위험을 관리하고, 구성원의 안전한 행동을 촉진하는 실질적인 방법까지 함께 다룹니다. 강의 중심의 교육을 넘어 사례 토의와 실습을 통해 각 조직의 현장에 적용할 수 있는 실행 방안을 모색합니다.

글로벌 선도기업의 벤치마킹 사례와 당사의 컨설팅 경험을 바탕으로 국내 기업의 환경과 여건에 맞게 활용할 수 있는 실질적인 도구와 방법론을 제공합니다. 교육이 끝난 바로 다음 날부터 우리 사업장에서 적용할 수 있도록 진단, 대화, 관찰, 핵심 위험 관리 등 현장 중심의 실행 역량을 강화합니다.

다양한 곳에서 “Vision to Zero”를 위해 힘쓰는 안전을 업으로 삼으시는 분 함께 경험과 고민을 나누며, 중대재해 없는 일터를 향한 실질적인 변화를 시작하는 자리가 될 것 입니다.

**“Vision to Zero” 이제 비전을 넘어 현장의 실행으로 전환합니다.**

# 2026 Safety Leadership Workshop

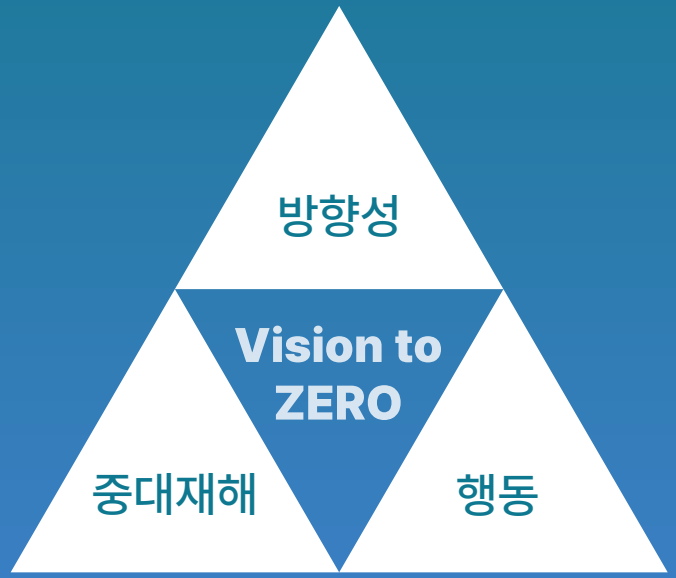
## 중대재해 ZERO를 향한 체계적인 프로그램

| 구분 | 일정 | 주제 | 장소 | 시간 |
|---|---|---|---|---|
| **워크샵1차** | 10/23(금) | 안전문화 내부진단원 양성 | IGM세계경영연구원 | 8시간 |
| **워크샵2차** | 11/20(금) | 중대재해(SIF) 관리 워크샵 | IGM세계경영연구원 | 8시간 |
| **워크샵3차** | 12/18(금) | 행동기반안전(BBS) 워크샵 | IGM세계경영연구원 | 8시간 |

**안전리더십과 안전문화**

Safety Leadership & Culture

조직이 무엇을 중요하게 여기는지 확인 합니다.




**중대재해(SIF)관리**

Serious Injury & Fatality

사람의 생명과 직결된 일을 먼저 관리합니다.

**행동기반안전(BBS)**

Behavior Based Safety

현장의 행동을 관찰하고 대화로 바꿉니다.

Copyright © 2026 **FIDELITY SOLUTION** & **LoSHE** All rights reserved | Confidential

## Why Safety Leadership Workshop?

2026 Safety Leadership Workshop은 바쁜 안전리더를 위해
꼭 **필요한 핵심**과 **현장에서 바로 활용**할 수 있는 실행 도구를 담았습니다.

**1**

**바쁜 안전 리더를 위해 집중 했습니다.**

안전 리더는 한가하지 않습니다.
어렵게 마련한 하루인 만큼, 교육장에서 끝나는 지식이 아니라 다음 날 **현장에서 바로 활용할 수 있는 핵심**을 제공합니다.

**2**

**지식은 물론이고 실행 도구를 제공합니다.**

일반적인 강의나 법령 해설을 넘어, 진단 질문·관찰 체크리스트·대화 가이드 등
**현장에서 바로 적용할 수 있는 실무 도구를 제공**합니다.

**3**

**지식은 물론이고 실행 도구를 제공합니다.**

다양한 국내외 기업의 **안전문화 컨설팅을 통해 확인한 실제 고민과 사례**를
바탕으로, 국내 사업장에서 실행할 수 있는 현실적인 방법론을 설계했습니다.

**#안전리더십 #안전문화 #안전문화 진단 #중대재해 관리 #SIF #BBS #행동관리 #안전관찰 #Vision to Zero**

Copyright © 2026 **FIDELITY SOLUTION** & **LoSHE** All rights reserved | Confidential

# 2026 Safety Leadership Workshop

## 개요

| | 안전문화 내부진단원 양성<br>**"우리 조직의 안전문화, 무엇을 보고 판단하십니까?"**<br>조직의 안전문화 진단, 변화의 시작점 | 중대재해(SIF) 관리<br>**"우리 현장에서 사람의 생명과 직결된 일은 어디에 있습니까?"**<br>치명적 위험을 찾아내는 SIF 관리와 직접 통제 방법 | 행동기반안전(BBS)에 대한 이해<br>**"불안전행동을 봤을 때, 지적 말고 무엇을 하십니까?"**<br>관찰과 대화로 행동을 바꾸는 BBS |
|---|---|---|---|
| 구분 | 워크샵 1차 | 워크샵 2차 | 워크샵 3차 |
| **일정** | **10월 23일(금)** | **11월 20일(금)** | **12월 18일(금)** |
| **교육 시간** | 09:00 ~ 18:00 · 과정별 1일, 8시간 | | |
| **교육 장소** | IGM 세계경영연구원(서울 장충동 소재) ·상세 장소는 신청자에게 별도 안내 | | |
| **교육비** | **과정별 1인 330,000원 (교재 및 중식 포함, VAT 포함)**<br>※ 원하는 과정을 선택하여 개별 신청할 수 있습니다.<br>※ 단체 또는 전 과정(3개) 일괄 신청 시 할인 혜택이 제공되오니 별도로 문의해 주시기 바랍니다. | | |
| **교육 대상** | 안전문화 혁신과 중대재해 예방을 고민하는 경영진, 안전·보건 담당자, 현장 리더 및 실무자 | | |
| **교육 인원** | 과정별 최대 30명 · 신청 순으로 마감 | | |
| **문의** | 피델리티솔루션 김필현 책임<br>02-6204-0164, phkim@fidelitysolution.co.kr | | |

Copyright © 2026 **FIDELITY SOLUTION** & **LoSHE** All rights reserved | Confidential

# 워크샵 1차 - 상세 커리큘럼

## 안전문화 내부진단원 양성

**목표: 안전문화 진단의 절차와 방법을 이해하고, 설문 분석과 인터뷰 실습을 통해 자체적으로 안전문화 진단을 기획하고 수행할 수 있다.**

**8.0H**

| Module명 | 주요 내용 | 시간 | 진행 방법 |
|---|---|---|---|
| **Module 1.**<br>**안전문화에 대한 이해** | • 안전 관리 패러다임의 변화<br>• 안전문화의 개념 및 구성요소<br>• 안전문화 성숙도와 단계별 특성 | 1.5H | 강의 |
| **Module 2.**<br>**내부진단원의 역할과 책임** | • 내부진단원의 역할과 책임<br>- 안전문화 진단 참여 / 개선과제 실행 / 안전문화 SME<br>• [토론] 조별 안전문화 현황 및 개선방안 공유하기 | 1.0H | 강의<br>토론 |
| **Module 3.**<br>**안전문화 진단의 구조와 절차** | • 안전문화 진단 전체 절차<br>• 설문조사와 인터뷰의 목적 및 상호보완 관계 | 1.5H | 강의<br>사례분석 |
| **Module 4.**<br>**안전문화 설문조사 운영 및 분석 스킬** | • 설문 안내 및 참여율 확보 방법<br>• 진단 영역별 결과 및 계층별 차이 분석<br>• 설문 결과를 활용한 인터뷰 질문 설계 | 1.0H | 강의<br>실습 |
| **Module 5.**<br>**안전문화 인터뷰 Skill** | • 안전문화 인터뷰 대상 선정과 인터뷰 방법<br>• 인터뷰의 필요성과 목적<br>• 안전문화 인터뷰 절차: 준비 - 시작 - 진행 – 정리 | 1.5H | 강의<br>실습 |
| **Module 6.**<br>**안전문화 개선과제 설정** | • 설문·인터뷰 결과의 종합 해석<br>• 주요 이슈와 개선 필요사항 도출<br>• 개선 과제의 우선순위 설정 | 1.5H | 실습<br>발표 |

Copyright © 2026 **FIDELITY SOLUTION** & **LoSHE** All rights reserved | Confidential

# 워크샵 2차 - 상세 커리큘럼

## 중대재해(SIF) 관리

**목표: SIF 관리와 HOP 관점을 이해하고, 리더·구성원 관점의 SIF 관리 방안과 SIF 지표를 직접 수립할 수 있다.**

**8.0H**

| Module명 | 주요 내용 | 시간 | 진행 방법 |
|---|---|---|---|
| **Module 1.<br>SIF 기반의 안전관리 이해** | • SIF에 기반한 안전관리 패러다임<br>- SIF의 정의와 SIF 요소 이해<br>• 사업장 SIF 관리 방안 : Identify - Control - Management | 2.0H | 강의<br>실습 |
| **Module 2.<br>SIF 관리를 위한 고위험요인 도출하기** | • 사업장 내 SIF 관리를 위한 고위험요인 도출 방안<br>- [실습] 설문조사 결과를 활용한 SIF 고위험요인 도출<br>- [실습] 사고사례 분석을 통한 SIF 고위험요인 도출 | 1.5H | 실습<br>토론 |
| **Module 3.<br>리더십 관점에서의 SIF 관리** | • SIF 관리를 위한 리더의 역할: 작업환경 개선 및 지원<br>- SIF 중점 VFL(Visible Felt Leadership, 가시적 리더십) 실천<br>- 관리자의 SIF 고위험요인 집중 점검 | 1.0H | 강의<br>실습 |
| **Module 4.<br>구성원 관점에서의 SIF 관리** | • SIF 관리를 위한 구성원의 역할: 의식 함양 및 행동 실천<br>- SGR(Safety Golden Rules) 위반자 관리<br>- [실습] 나의 SIF 안전관리 실천 다짐 | 1.0H | 강의<br>실습 |
| **Module 5.<br>SIF 관리 지표 수입** | • 지속 가능한 SIF 관리 기반 마련하기<br>- [실습] 우리 사업장 SIF 지표 작성하기 | 1.0H | 실습<br>발표 |
| **Module 6.<br>HOP 관점에서의 안전문화 조성** | • HOP 관점에 대한 이해 : 안전관리에 대한 전통적 관점 vs. 새로운 관점<br>• HOP를 구성하는 5가지 요소<br>- 누구나 실수를 범할 수 있다 / 비난은 아무것도 바꿀 수 없다 /<br>행동은 환경에 의해 나타난다 / 배움은 개선의 핵심이다 / 리더의 대응 방식이 중요하다<br>• HOP 관점 자가진단 실시하기 | 1.5H | 강의<br>실습 |

Copyright © 2026 **FIDELITY SOLUTION** & **LoSHE** All rights reserved | Confidential

# 워크샵 3차 - 상세 커리큘럼

## 행동기반안전관리(BBS)에 대한 이해

**목표: 불안전행동/상태 변화를 위한 안전관찰과 안전대화 Skill을 체득하고, 안전 동기부여를 위한 소통 Know-how를 실천할 수 있다.**

**8.0H**

| Module명 | 주요 내용 | 시간 | 진행 방법 |
|---|---|---|---|
| **Module 1.<br>구성원 불안전행동 발생 원인** | • [실습] 내가 생각하는 불안전행동 발생 원인은? (QR코드)<br>• 구성원 불안전행동 발생 원인에 대한 심리학적 고찰<br>- 사회심리학 : 동조 효과와 복종 효과 / 인지심리학 : 추론과 오류의 유형 /<br>행동심리학 : 행동의 기본 법칙(ABC 모형과 PIC/NIC 분석) | 1.0H | 강의<br>실습 |
| **Module 2.<br>BBS 구성 요소 이해하기** | • 불안전행동을 관리해야 하는 이유<br>• BBS(행동기반안전관리)에 대한 이해<br>- BBS의 구성 요소와 효과성<br>- PDCA Cycle에 따른 BBS 활동 절차 | 1.0H | 강의 |
| **Module 3.<br>BBS 적용 Skill (1) : 안전관찰** | • BBS 적용 Skill (1) : 안전관찰 적용 방안<br>- 계획관찰을 실시하라 : 계획관찰의 중요성과 필요성<br>- [실습] 관찰역량을 훈련하라 : Checklist를 활용한 안전관찰의 효과성<br>- 동행관찰을 실시하라 : 안전관찰 역량을 계승하라 | 2.0H | 강의<br>실습 |
| **Module 4.<br>BBS 적용 Skill (2) : 안전대화** | • BBS 적용 Skill (2) : 안전대화 적용 방안<br>- 지지적 피드백과 교정적 피드백을 활용하라<br>- [실습] 안전대화 실습 1, 2<br>• [실습] Quiz로 알아보는 상황별 안전대화 Skill(QR코드) | 2.0H | 강의<br>실습 |
| **Module 5.<br>현장 안전 소통 Jump-up<br>방법** | • 소통 부재로 인한 역사적 사고와 산업재해<br>• 효과적인 안전 소통 jump-up 방안 | 1.0H | 강의<br>실습 |
| **Module 6.<br>BBS Wrap-up** | • Bingo Game으로 정리하는 BBS Skill<br>• 교육 QnA | 1.0H | 실습 |

Copyright © 2026 **FIDELITY SOLUTION** & **LoSHE** All rights reserved | Confidential

# 강사진

각 분야 전문성을 지닌 최고의 강사진이 워크샵을 이끌어갑니다.



## 이계훈 대표

현) 피델리티솔루션 대표 컨설턴트
현) 로쉬㈜ 대표
현) 행안부 기업재해경감위원
현) 수자원 안전 자문위원
전) 중앙대학교 심리서비스대학원
겸임교수
전) ALULA Consultant



## 김효준 부대표

현) 피델리티솔루션 부대표 컨설턴트
현) 로쉬㈜ 교수
전) 아우디 딜러사 대표
전) 코크글리취코리아(유)
Operations Director
전) 헨켈홈케어코리아(유)
SHE팀장, 공장장
전) ㈜SKM 엔지니어링 & 환경팀장



## 박성재 PM

현) 피델리티솔루션㈜ 책임 컨설턴트
전) LRQA 컨설턴트
전) ㈜한화
전) 현대건설㈜
전) HD현대중공업㈜



## 김민우 교수 산업안전지도사

현) 피델리티솔루션 총괄교수
현) 로쉬㈜ 총괄교수
전) Knauf (Lafarge, Boral, USG)
전) 동국제강, ㈜효성

Copyright © 2026 FIDELITY SOLUTION & LoSHE All rights reserved | Confidential

# About FIDELITY SOLUTION

## 피델리티솔루션은 **행동과학 기반**의 **전문 안전 컨설팅** 기업입니다.

국·내외 다양한 업종의 프로젝트를 통해 축적한 깊은 경험을 바탕으로,
고객사가 안전한 사업장을 신속하고 효율적으로 구축할 수 있도록 지원합니다.

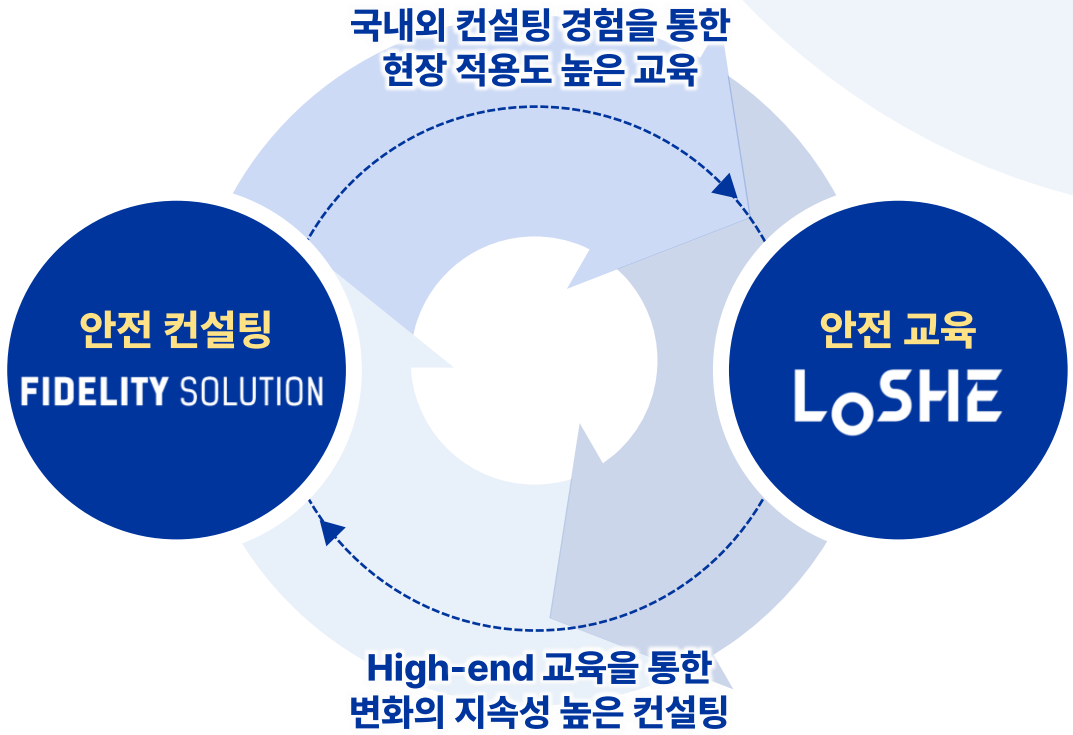
우리는 고객이 우수한 안전성과를 달성하여, 고객의 사업분야에서 최고의
퍼포먼스를 달성할 수 있도록 최선의 결과를 도출합니다.

## 피델리티솔루션의 자회사 **로쉬**를 통해 현장의 실제적 변화를 불러일으키는 **현장 적용성 높은 교육**을 함께 제공합니다.

로쉬는 고용노동부 지정 근로자안전보건교육기관으로,
로쉬의 교육은 타 교육기관의 교육에 비하여 현장 적용성이 높은 교육을 제공합니다.

이는 로쉬가 피델리티솔루션의 자회사로 피델리티솔루션이 국내외에서 진행한 안전
컨설팅 경험을 바탕으로 로쉬의 교육이 구성되기 때문입니다.

로쉬의 교육을 통해 구성원의 안전 mind 뿐만 아니라, 현장에서의 행동 변화도
경험하실 수 있습니다.




Copyright © 2026 **FIDELITY SOLUTION** & **LoSHE** All rights reserved | Confidential

FIDELITY SOLUTION × LoSHE

**워크샵 상담 및 문의**

02-6204-0164
phkim@fidelitysolution.co.kr

# Safety Leadership the Beginning of a Safety Journey-